

Úvodní ustanovení

Pojištění denních dávek při nedobrovolné ztrátě zaměstnání je upraveno těmito Doplnkovými pojistnými podmínkami a Všeobecnými pojistnými podmínkami pro pojištění denních dávek při pracovní neschopnosti – zvláštní část – UCZ/DDPN/14 pro pojistné smlouvy uzavřené 1. 1. 2014 a později nebo Všeobecnými pojistnými podmínkami pro pojištění denních dávek při pracovní neschopnosti – zvláštní část – UCZ/DDPN/12G pro pojistné smlouvy uzavřené nejpozději do 31. 12. 2013 a tvoří spolu nedílný celek.

Toto pojištění se sjednává jako pojištění obnosové.

Článek 1 Výklad pojmů

Pro účely těchto doplňkových pojistných podmínek níže uvedené pojmy znamenají:

- nezaměstnaná osoba: každá osoba, která není v pracovním nebo obdobném vztahu, nevykonává samostatnou výdělečnou činnost, je registrována v České republice na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání a při tom pobírá podporu v nezaměstnanosti, anebo dávky sociálního charakteru či státní podporu nahrazující podporu v nezaměstnanosti.
- nezaměstnanost: stav nezaměstnané osoby, u které došlo ke ztrátě zaměstnání, a na tuto ztrátu zaměstnání se nevztahují výluky z pojištění.
- karenční lhůta: 60 dnů nepřerušené evidence na úřadu práce, za kterou v případě pojistné události pojistitel neposkytuje pojistné plnění.

Pojistitelnost:

- pojištěny mohou být pouze osoby ve věku 18 až 65 let, které mají trvalé bydliště (dlouhodobý pobyt) v České republice;
- pojistitel ze pouze fyzické osoby - zaměstnance, kteří jsou k datu podpisu návrhu na uzavření pojistné smlouvy (žádstí o zavedení tohoto pojištění) zaměstnání v hlavním pracovním poměru nepřetržitě 12 po sobě jdoucích kalendářních měsíců u jednoho zaměstnavatele, nejsou ve zkušební době, nedali ani jim nebyla dána výpověď z pracovního poměru, nezrušili se zaměstnavatelem okamžitě pracovní poměr ani jim nebyl ze strany zaměstnavatele zrušen, neobdrželi ani nezaslali zaměstnavateli návrh na skončení pracovního poměru dohodou, nepatří dle svého vědomí mezi okruh zaměstnanců, se kterými by mohl být během příštích 12 měsíců rozváznán pracovní poměr z důvodů uvedených v § 52 písm. a) – c) zákoníku práce v platném znění (tedy zejména v důsledku organizačních změn zaměstnavatele, snižování stavu zaměstnanců apod.).

Článek 2 Všeobecná ustanovení

1. Odchylně od VPP UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G čl. 2, odst. 1 se ujednává, že pojištění se sjednává pro případ nedobrovolné ztráty zaměstnání a z toho vyplývající ztráty příjmů.
2. Odchylně od VPP UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G čl. 2, odst. 3 se ujednává, že v případě pojistné události je pojistitel povinen vyplatit od určeného dne nedobrovolné ztráty zaměstnání po uplynutí karenční lhůty denní dávku při nedobrovolné ztrátě zaměstnání, a to v rozsahu vymezeném pojistnou smlouvou.

Článek 3 Pojistná událost

1. Pojistnou událostí je ztráta zaměstnání pojištěné osoby s následnou nezaměstnaností, která trvá nepřetržitě alespoň 60 kalendářních dní a po celou tuto dobu je pojištěný evidován na úřadu práce jako uchazeč o zaměstnání.
2. Škodná událost se stává pojistnou událostí v okamžiku, kdy pojistitel může podle předložených dokladů jednoznačně určit, že pojištěné osobě vznikl nárok na pojistné plnění.

Článek 4 Čekací doba a předběžné pojištění

1. Odchylně od všeobecných pojistných podmínek UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G se stanoví, že čekací doba nebude uplatňována.
2. **Pokud není po sepsání a podepsání návrhu na uzavření smlouvy pojistníkem/pojištěným pojištění uzavřena, poskytuje pojistitel předběžné pojištění dle čl. 4, odst. 4.7. až 4.11. VPP UCZ/14, příp. UCZ/05. Pro výpočet pojistného plnění z předběžného pojištění z pojištění denních dávek při nedobrovolné ztrátě zaměstnání se použije pojistná částka sjednaná v návrhu na uzavření smlouvy, maximálně však 300 Kč/den.**
3. Pojistitel předběžné pojištění neposkytne, pokud navrhovatel – pojištěný již v minulosti nebyl pojišťovnou provozující pojišťovací činnost na území České republiky přijat do pojištění nebo mu bylo pojištění denních dávek při nedobrovolné ztrátě zaměstnání vypovězeno nebo mu bylo od tohoto pojištění odstoupeno.

Článek 5 Pojistné plnění

1. **Pojistitel vyplatí pojistné plnění za předpokladu, že pojištěný byl před pojistnou událostí zaměstnán v hlavním pracovním poměru.**
2. **Pojistitel vyplatí oprávněné osobě denní dávky za období po ukončení karenční lhůty.**
3. **Z jedné pojistné události lze plnit max. za dobu 12 měsíců.**
4. Pojistné plnění je pojistitel povinen vyplatit oprávněné osobě.
5. **Mezi pojistnými událostmi musí být pojištěný zaměstnán v hlavním pracovním poměru minimálně 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců. Je-li doba mezi pojistnými událostmi kratší než 6 měsíců, vyplatí pojistitel pojistné plnění jako za jednu pojistnou událost (viz bod 3 tohoto článku).**
6. V případě, kdy u pojištěného dojde k souběhu pojistných událostí z tohoto pojištění a z pojištění denních dávek při pracovní neschopnosti, plní pojistitel z titulu nezaměstnanosti pouze tehdy, jestliže nezaměstnanost nastala jako pojistná událost první v pořadí.
7. Z titulu nezaměstnanosti, jakožto pojistné události druhé v pořadí, poskytuje dále pojistitel plnění za podmínky, že k datu ukončení první pojistné události (tedy pracovní neschopnosti) jsou jinak splněny podmínky pro poskytnutí plnění z titulu nezaměstnanosti.
8. **Pojistitel není povinen poskytnout pojistné plnění, a to ani**

z předběžného pojištění, za škodné události, k nimž dojde před zaplacením první splátky běžného pojistného za první pojistné období nebo jednorázového pojistného v plné výši a které by jinak byly pojistnými událostmi.

9. V případě nezaměstnanosti je pojištěný povinen pojistiteli poskytnout zejména:
- vyplněný formulář Oznámení o škodě;
 - kopii pracovní smlouvy vč. všech podepsaných dodatků k pracovní smlouvě;
 - kopii dokladu o rozvázání pracovního poměru (výpověď z pracovního poměru, dohoda o ukončení pracovního poměru apod.);
 - kopii zápočtového listu;
 - kopii Rozhodnutí o přiznání dávek hmotného zabezpečení (podpory v nezaměstnanosti, příp. jiných sociálních dávek) s uvedením data, od kterého je pojištěnému přiznána příslušná dávka;
 - kopie všech pracovních smluv uzavřených na dobu určitou nebo neurčitou vč. podepsaných dodatků k pracovním smlouvám, ze kterých vyplývá, že byl pojištěný zaměstnán nejméně 12 měsíců před počátkem pojištění;
 - dle jeho pokynů potvrzení, že je po dobu nároku na plnění veden v evidenci uchazečů o zaměstnání u příslušného úřadu práce a pobírá dávky hmotného zabezpečení;
 - kopii Rozhodnutí o ukončení pobírání podpory v nezaměstnanosti nebo dávek sociálního charakteru a státní sociální podpory nahrazující podporu v nezaměstnanosti;
 - kopie všech dalších změn, tzn. pozastavení, ukončení vyplácení dávek v nezaměstnanosti, vč. Rozhodnutí o vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání;
 - další doklady, které si pojistitel vyžádá.
10. Pokud dojde k zániku pojištění dle článku 8 UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G zůstává nárok na výplatu pojistného plnění podle článku 5 těchto DPP zachován.

Článek 6 Vyluky z pojištění

Pojistitel není povinen plnit za následujících okolností nebo v jejich důsledku:

- a) ztráty zaměstnání, která byla pojištěnému předběžně oznámena již před datem sjednaným jako počátek pojištění a ztrátou zaměstnání, ke které dojde před datem sjednaným jako počátek pojištění;**
- b) ztráty zaměstnání, ke které dojde z důvodů uvedených v § 52 písm. f) a g) nebo v § 55 zákoníku práce v platném znění, případně při porušení dalších pracovních právních předpisů, kterými se příslušný pracovní poměr řídí;**

- c) ztráty zaměstnání, k níž dojde z vlastní vůle pojištěného (např. dohodou, bez uvedení důvodu), vyjma případu, kdy dojde ke zrušení pracovního poměru zaměstnancem pro nevyplacení mzdy či náhrady mzdy dle ustanovení § 56 písm. b) zákoníku práce, kdy je pojištěný povinen doložit tuto skutečnost předložením dokladu o zrušení pracovního poměru s výslovným uvedením daného důvodu a s prokázaným doručením zaměstnavateli a dále vyjma případu, kdy byl pracovní poměr ukončen dohodou po pravomocně prohlášeném konkurzu na zaměstnavatele nebo byl zapsán do obchodního rejstříku jeho vstup do likvidace;**
- d) ztráty zaměstnání, k níž dojde během nebo na konci zkušební lhůty po nástupu do zaměstnání;**
- e) ztráty zaměstnání v důsledku předčasného nebo i řádného ukončení pracovního poměru uzavřeného na dobu určitou. Výjimku tvoří pracovní poměr na dobu určitou, který nahradil pracovní poměr na dobu neurčitou a pracovní poměr trval nejméně dva roky nepřetržitě před jeho ukončením.**

Tento seznam vyluk není úplný a vyluky, omezení pojistného plnění se mohou vyskytovat i na jiných místech v pojistných podmínkách a pojistné smlouvě.

Článek 7 Práva a povinnosti smluvních stran

- Kromě povinností stanovených ve VPP UCZ/14, příp. UCZ/05 a UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G jsou pro pojistníka a pojištěného stanovena tato další práva a povinnosti:
 - a) ohlásit pojistiteli písemně vznik škodné události, a to nejpozději do 30 dnů od jejího vzniku;**
 - b) ohlásit písemně ukončení nebo změnu pracovního poměru;
 - c) poskytnout pojistiteli všechny požadované podklady, které jsou nezbytné pro šetření pojistitele ve věci pojistné události s tím, že náklady vzniklé v souvislosti s jejich získáváním nese pojištěný.
- Pokud pojištěný nesplní povinnosti dle odst. 1 tohoto článku, **je pojistitel oprávněn pojistné plnění přiměřeně snížit.**

Článek 8 Závěrečná ustanovení

- Čl. 4 VPP UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G se vypouští a nahrazuje se články 3 a 5 těchto DPP.
- Všechna ostatní ustanovení VPP UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G zůstávají v platnosti s tím, že některá, vzhledem k odlišnému charakteru pojištění, budou platit analogicky.
- V případě nesouladu mezi ustanovením VPP UCZ/DDPN/14, příp. UCZ/DDPN/12G a těchto doplňkových pojistných podmínek má přednost znění těchto DPP.
- Tyto doplňkové pojistné podmínky nabývají účinnosti dnem 1. 1. 2014.